



ANGAŽMAN ZA SOCIJALNU PRAVDU

ENGAGEMENT FÜR **SOZIALE GERECHTIGKEIT**
IN KROATISCHER SPRACHE

IMPRESUM:

Medijski vlasnik, izdavač:

Austrijski savez sindikata (ÖGB)

Trg Johanna Böhma 1, 1020 Beč

Sadržaj: Međunarodna referada Austrijskog saveza sindikata

www.oegb.at

Registarski broj: 576439352

PREDGOVOR



© ÖGB Verlag/Michael Mazohl

Austrija je malo gospodarsko područje u srcu Europe. Proživjela je vrlo burnu povijest, a 1995. godine postala je članicom Europske unije, no tijekom svega ostala je neutralna. Od 1945. godine, tj. neposredno od kraja Drugog svjetskog rata, sindikalisti su u velikoj mjeri sudjelovali u procesu socijalne i gospodarske obnove Austrije. Radnici su se neovisno o njihovu ideološkom i stranačko-političkom stajalištu okupili 1945. godine u zajedničkoj organizaciji: Austrijskom savezu sindikata (ÖGB).

Austrija se danas ubraja u najbogatije zemlje svijeta. To je također zasluga radnika, njihovih sindikalnih interesnih zajednica, sustava socijalnog dijaloga koji tradicionalno dobro funkcionira te socijalnog partnerstva.

Kao nadstranački, demokratski savez radnika koji se temelji na dobrovoljnom članstvu zastupamo interese osoba u radnom odnosu te se zalažemo za osiguranje mira i ljudskih prava u cijelom svijetu. Kao Austrijski savez sindikata zalažemo se za socijalnu pravdu. Ona obuhvaća pravednost raspodjele, socijalnu sigurnost, jednake mogućnosti i pravo na suodlučivanje.

Od osnutka Austrijskog saveza sindikata 1945. godine svjetski poredak drastično se promijenio, a neke od promjena uključuju pristupanje Europskoj uniji, globalizaciju i raspad Sovjetskog Saveza. Zbog svih tih događaja i austrijski sindikalni pokret morao se suočiti s novim teškim izazovima. To je zahtijevalo pronalazak novih načina zastupanja i ostvarivanja interesa radnika. Austrijski sindikalni pokret spreman je za stalne promjene jer uvijek traga za novim mogućnostima poboljšanja vlastitih struktura i procesa kako bi njegova snaga i ustrajnost ostale očuvane.

Erich Foglar

Predsjednik Austrijskog saveza sindikata

NAŠA MISIJA

ZALAŽEMO SE ZA SOCIJALNU PRAVDU.

Svim snagama radimo na tome da se svi ljudi mogu osloniti na socijalnu sigurnost; da se postojeće blagostanje pravedno raspodijeli i da svi ljudi, neovisno o tome bili oni stari ili mlađi, muškarci ili žene, zaposleni ili nezaposleni, bolesni ili zdravi, rođeni u Austriji ili izvan nje, imaju jednake mogućnosti.

Beskompromisno se borimo protiv bilo kakve vrste diskriminacije, rasizma, fašizma i diktature.

SNAGU NAM PRUŽAJU NAŠI ČLANOVI.

Zajedno s njima borimo se za pravedan poslovni svijet s dobrim radnim uvjetima i pravednim prihodima; za zakonski i kolektivnim ugovorom regulirane obvezujuće radne odnose, snažno suodlučivanje te održivi pozitivni gospodarski i društveni razvoj.

Brinemo se za dobru zastupljenost interesa radnika u poduzećima i na radnim mjestima, u raznim gospodarskim granama, socijalnom partnerstvu, socijalnom osiguranju i u politici.



POVIJEST SINDIKATA U AUSTRIJI

Korijeni austrijskog sindikalnog pokreta sežu sve do vremena Habsburške monarhije. Prvi radnički savezi nastali su tijekom četrdesetih godina devetnaestog stoljeća. Godine 1870. Zakonom o koaliciji prvi su puta regulirani pravni odnosi sindikata, a godine 1873. nastao je prvi socijalno-demokratski savez sindikata.

Organizacijska struktura prvih sindikata bila je lokalno ograničena. Tek krajem 19. stoljeća razvila se sindikalna organizacija s konstantno rastućim brojem članova koja obuhvaća više gospodarskih grana te prelazi regionalne granice. Zahvaljujući svojoj snazi sindikati su se izborili za prva temeljna socijalna prava (zabranu rada nedjeljom, uvođenje zdravstvenog osiguranja i osiguranja od nesretnog slučaja, radno vrijeme od maksimalno 10 sati, zabranu noćnog rada za žene). Osim toga, rastući broj kolektivnih ugovora pomogao je pri regulaciji radnog vremena, minimalne plaće, naknade za prekovremeni rad te još mnogo toga.

Kraj Monarhije bio je popraćen velikim socijalnim nezadovoljstvom te je uzrokovao radikalizaciju radničkog pokreta, npr. spontano formiranje radničkih i vojničkih vijeća. Socijalno i politički odgovorne osobe u Prvoj austrijskoj republici reagirale su na to nezadovoljstvo te su donijele Zakon o radničkim vijećima (1918.), Zakon o kolektivnom ugovoru (1919.) ili osnovale radničke komore (1920.). Do 1934. godine ostvareni su daljnji uspjesi poput uvođenja maksimalnog radnog vremena od osam sati i novčane naknade za nezaposlene. U to su vrijeme sindikati već bili nadregionalno organizirani te su obuhvaćali čitave gospodarske grane, no politički su bili podijeljeni na socijalno-demokratske, kršćanske, njemačke nacionalne sindikate te druge sindikate s određenim ideološkim usmjerenjem. Ti su sindikati vrlo često radili jedni protiv drugih, što je pak dovelo do slabljenja sindikalnog pokreta. Dodatan problem predstavljali su takozvani „žuti sindikati“, poduzetničke organizacije koje su izravno ovisile o poduzećima te su djelovale primarno kao štrajkolomci.

ZABRANA POSTOJANJA SINDIKATA – TAMNO RAZDOBLJE U POVIJESTI SINDIKATA

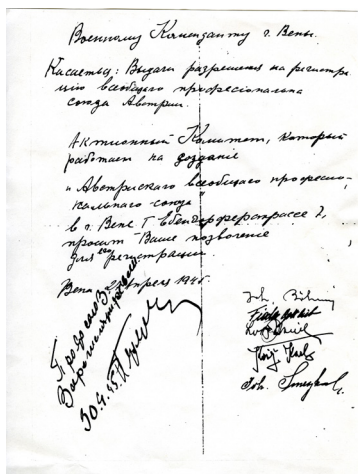
Od dvadesetih godina dvadesetog stoljeća konzervativne građanske elite težile su ukidanju izbornih demokratskih i socijalna prava. Godine 1933. kršćansko-socijalna vlada zaustavila je rad Austrijskog parlamenta, a 1934. godine protiv protestirajućih radnika upotrijebljena je vojna. Kratki, ali krvavi građanski rat privremeno je stao na kraj neovisnom radničkom pokretu u Austriji. Austrofašistička vlada zabranila je slobodne sindikate, a ukinuto je i pravo na štrajk. Državna tijela osnovala su jedinstveni sindikat, čije je predstavnike imenovalo Ministarstvo socijalne politike.



© ÖGB Archiv

Godine 1938. kada je prodiranje trupa fašističke Njemačke izbrisalo postojanje austrijske države, situacija je postala još gora. „Njemačka radnička fronta“, čija je zadaća prije svega bila motivacija radnih snaga u svrhe ratne proizvodnje, većinom je prisilno okupljala austrijske radnike za rad. Bilo kakav otpor bio je strogo kažnjavan. Brojni angažirani austrijski sindikalisti ubijeni su u koncentracijskim logorima i zatvorima nacističkog režima.

OSNIVANJE AUSTRIJSKOG SAVEZA SINDIKATA 1945. GODINE



Još tijekom Drugog svjetskog rata sindikalni aktivisti planirali su osnivanje jedinstvene sindikalne organizacije nakon ponovnog uspostavljanja neovisne austrijske države. Ta odluka posljedica je negativnih iskustava s raznim politički usmjerenim sindikatima za vrijeme Prve austrijske republike. Sindikalni pluralizam koji je bio daleko od osiguravanja radničkih prava tada je doveo do slabljenja radničkog pokreta suočenog s opasnostima fašizma i rata.

Već u travnju 1945. godine, dok je Austrija još bila u ruševinama uzrokovanim ratom i razaranjem, socijalno-demokratski, kršćansko-demokratski i komunistički dužnosnici zajednički su osnovali Austrijski savez sindikata, koji postoji i dan danas.

Samo je mali broj europskih zemalja uspio osnovati i održati postojanje jedinstvene interesne zajednice svih radnika organiziranih u sindikat. Kretanje broja članova ÖGB-a pokazuje koliko je taj pothvat dobro prihvaćen. U usporedbi s drugim savezima sindikata u Europi i svijetu, ÖGB ima vrlo visoki udio članova koji pripadaju zaposlenom stanovništvu.

ZASTUPANJE INTERESA RADNIKA U DANAŠNJOJ AUSTRIJI

Tijekom povijesti austrijskog radničkog pokreta u skladu s dotičnim političkim okvirnim uvjetima razvio se višeslojni sustav zastupanja interesa. Taj sustav sastoji se od sljedeća tri stupa:

1. RADNIČKA VIJEĆA

Na razini poduzeća interese zaposlenih zastupaju odabrana radnička vijeća, a u javnoj službi predstavnici predstavnici radnika. U poduzećima s više od pet radnika prema Ustavnom zakonu o radu zaposleni mogu birati hoće li ih zastupati radničko vijeće ili predstavnici radnika. Pravo glasa imaju svi zaposleni, a ne samo članovi sindikata. Za članove radničkog vijeća vrijedi posebna zaštita od otkaza. Imaju točno određena prava sudjelovanja, prava na slobodu informiranja i prava nadzora u poduzeću. Na temelju kolektivnih ugovora koje sindikati iz dotične gospodarske grane ugovaraju svake godine, radnička vijeća sklapaju radne ugovore s poduzećem, koji smiju nadmašiti standarde za kolektivne ugovore, no ne smiju biti ni ispod tih standarda. Radnička vijeća imaju pravo na svoja savjetovanja pozvati zastupnike nadležnih sindikata.

Više od 80 posto članova radničkih vijeća danas su članovi ÖGB-a. Od njih sindikati iz prve ruke dobivaju informacije o brigama i nevoljama radnika te im primjerice stoga mogu pomoći prilikom kolektivnih pregovora.

2. AUSTRIJSKI SAVEZ SINDIKATA (ÖGB)



© ÖGB/Thomas Reimer

Austrijski savez sindikata osnovan 1945. godine jedini je dobrovoljni zastupnik interesa radnika u Austriji. ÖGB je nadstranačka organizacija koja radi postizanja svojih ciljeva te u skladu s tim ciljevima utječe na političke stranke i vladu. Sindikalisti obavljaju i političke funkcije, primjerice kao zastupnici u nacionalnim vijećima ili pokrajinskim parlamentima. Sindikalisti su obavljali i funkcije u vladi (prije svega u resoru za socijalna pitanja) ili drugim državnim službama.

Članovi sindikata mogu se u ÖGB-u priključiti postojećim frakcijama određene stranačko-političke ili ideološke orijentacije. Trenutačno najveće frakcije su frakcija socijalno-demokratskih i kršćanskih sindikalista, a osim njih postoje i komunističke, zelene i druge grupacije.

Članovi sindikata imaju pravo na pravno savjetovanje, pravno zastupanje pred sudom i druge usluge. Također profitiraju i od brojnih kolektivnih ugovora koje sindikati ujedinjeni u ÖGB-u svake godine ispregovaraju za određene gospodarske grane. Velika količina kolektivnih ugo-

vora koristi svim radnicima u Austriji. Njima se među ostalim reguliraju radno vrijeme, regres za godišnji odmor i božićnice, novčani dodaci i naknade za prekovremeni rad te još mnogo toga. Na temelju kolektivnog ugovora također se ugovaraju godišnja povećanja plaća i naknada.

ÖGB ima važnu ulogu u donošenju zakona. On potiče izradu nacrtu zakona te daje političko mišljenje za nacрте zakona, koje utječe na donošenje odluka.

STRUKTURA AUSTRIJSKOG SAVEZA SINDIKATA

Najviši gremij Austrijskog saveza sindikata je savezni kongres koji se održava svakih 5 godina. Savezni kongres utvrđuje težišta i političke ciljeve za nadolazeće razdoblje te bira predsjednika/predsjednicu, potpredsjednika i potpredsjednicu, članove odbora ÖGB-a i kontrolne komisije.

Između kongresa najviši gremij za donošenje odluka je savezna uprava koja se sastoji od članova uprave, zastupnika sindikata, ÖGB-ova Odbora za žene, mlade i umirovljenike.

Uprava koja koordinira aktualni politički rad ÖGB-a sastoji se od predsjednika ili predsjednice, potpredsjednika i potpredsjednice uprave, predsjednika sindikata i glavnih tajnika. Temelj rada čini statut koji predviđa ravnopravnost spolova.



Na razini gospodarskih grana i poduzeća aktivni su prije svega sindikati koji pregovaraju o povećanju plaća i podupiru članove radničkog vijeća kod izbora, pravnih pitanja i još mnogo toga.

Austrijski savez sindikata obuhvaćao je 1945. godine kad je osnovan 16 sindikata, a danas ih zbog spajanja ima sedam:

- » GPADJP: Sindikat zaposlenih u privatnim poduzećima u tiskarskoj, novinarskoj i papirnoj industriji (Gewerkschaft der Privatangestellten, Druck, Journalismus, Papier)
- » GÖD: Sindikat zaposlenih u javnim službama (Gewerkschaft Öffentlicher Dienst)
- » younion Sindikat opstanka (Die Daseinsgewerkschaft)
- » Sindikat općinskih službenika u umjetnosti, medijima, sportu i slobodnim zanimanjima (Gewerkschaft der Gemeindebediensteten - Kunst, Medien, Sport und freie Berufe)
- » GBH: Sindikat radnika u građevinskoj i drvnoj industriji (Gewerkschaft Bau-Holz)
- » vida: Sindikat prometnih radnika i radnika uslužnih djelatnosti (Verkehrs- und Dienstleistungsgewerkschaft)
- » GPF: Sindikat poštanskih službenika i službenika u telekomunikacijama (Gewerkschaft der Post- und Fernmeldebediensteten)
- » PRO-GE: Sindikat proizvođača (Produktionsgewerkschaft)

3. RADNIČKE KOMORE

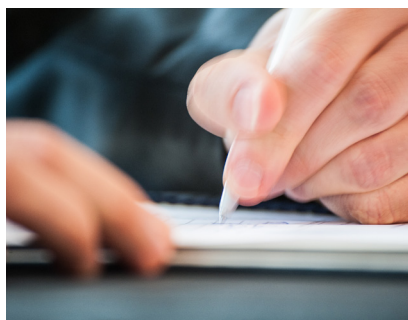
Austrija je poduzećima već u 19. stoljeću pružila mogućnost institucionalnog zastupanja stavova odn. suodlučivanja u važnim zakonskim postupcima u obliku radničkih komora. Za radnike su slični gremiji, tj. radničke komore koje se nalaze u svakoj od devet austrijskih pokrajina, osnovani tek 1920. godine. Za razliku od sindikata u kojima je članstvo dobrovoljno, nesamostalno zaposleni (osim onih u javnoj službi) obavezni su postati članovi tih radničkih komora. Čak i komore poduzetnika i samostalnih djelatnosti karakterizira obvezno članstvo. Radničke komore financiraju se iz doprinosa za komoru koji bi trebali osigurati političku neovisnost institucije. Dužnosnike biraju članovi svakih pet godina. Između radničkih komora i sindikata postoji uska suradnja na političkoj te osobnoj razini.

Zadaće radničkih komora su:

- » donošenje i kontrola nacрта i prijedloga zakona koji su važni za zaposlenike
- » temeljno istraživanje gospodarskih i socijalno-političkih tema
- » sudjelovanje u državnim komisijama i savjetodavnim vijećima
- » usluge za članove (npr. savjetovanje u područjima poreznog prava, osiguranja nezaposlenih i socijalnog osiguranja, zaštite potrošača)
- » sudjelovanje u odborima gremijima socijalnog partnerstva.

Radničke komore ne sklapaju kolektivne ugovore, ne organiziraju mjere za ostvarivanje prava radnika i javne skupove za solidarnost te ne zastupaju svoje članove na međunarodnoj razini. To su zadaće Saveza sindikata.

KOLEKTIVNI UGOVORI



© flickr.com/Maik.Meid

Sindikati ÖGB-a u okviru politike kolektivnih ugovora godišnje sklope oko 500 ugovora. Kolektivni ugovori, njih ukupno oko 900, u Austriji vrijede za sva poduzeća te sve radnike dotičnog područja primjene, a ne samo za članove komore. Prema Organizaciji za ekonomsku suradnju i razvoj (OECD) udio kolektivnih ugovora u Austriji veći je od 95 %, što dovodi do velike sigurnosti prihoda za zaposlene i do jednakih uvjeta konkurentnosti između poduzeća. To je također jedna od povijesnih posebnosti austrijskog sustava.

Osim dobrih prihoda koji drže korak s gospodarskim razvojem i rastućim cijenama, dobri pravni okvirni uvjeti za radnike također su jedan od ciljeva politike kolektivnog ugovora.

SOCIJALNO PARTNERSTVO



© ÖGB/Thomas Reimer

Gospodarsko i socijalno partnerstvo tipična je austrijska institucija. Pod tim pojmom podrazumijeva se dobrovoljna i neformalna gospodarsko-politička i socijalno-politička suradnja između zastupnika poslodavaca i zastupnika radnika radi usklađivanja interesa. U suštini je socijalno partnerstvo bipartitni sustav koji po potrebi (uključivanjem vlade) može sadržavati elemente tripartitnog sustava.

Temelj austrijskog modela socijalnog partnerstva bila je spremnost političkih i gospodarskih donositelja odluka da na temelju

nacionalnog konsenzusa nakon 1945. godine provedu obnovu gospodarske strukture i infrastrukture, koje su djelomično bile uništene ratnim događanjima. Tim zalaganjem za socijalni dijalog potpuno su odbačene jednostrane gospodarsko-liberalne težnje koje su 1950. godine potaknule proteste. Tijekom godina usklađivanje interesa sindikata i poduzeća proširilo se i na druga područja. Sve se više počelo raspravljati i o društveno-političkim pitanjima poput gospodarskog rasta, ravnopravnosti spolova, obrazovanja, integracije, međunarodnih pitanja i drugih tema.

Pripreme za pristupanje Austrije Europskoj uniji 1995. godine obavljene su u uskoj suradnji socijalnih partnera i Austrijske vlade. U jednom od Ugovora EU-a Vlada se obvezala uključiti socijalne partnere u donošenje političkih odluka vezanih uz Europu. Na temelju tog sporazuma ÖGB i Austrijska radnička komora posjeduju povezane urede u Bruxellesu.

U socijalnom partnerstvu sudjeluju sljedeće udruge:

- » Austrijski savez sindikata (ÖGB)
- » Austrijska radnička komora (BAK)
- » Austrijska gospodarska komora (WKO)
- » pokrajinske gospodarske komore (LWK)

Veliki dio usklađivanja interesa odvija se neformalno. Kao formalan gremij postoji i paritetna komisija u kojoj su zastupljeni socijalni partneri te Austrijska vlada. Komisiji pripadaju sljedeći pododbori:

- » Savjetničko vijeće za gospodarska i socijalna pitanja – rezultati njegovih istraživanja temelj su za preporuke vladi
- » Pododbor za plaće – zadužen je za vremensku koordinaciju i odobrenje kolektivnih ugovora
- » Pododbor za međunarodna pitanja
- » Pododbor za konkurentnost i cijene

Za brzi gospodarski rast u poslijeratnoj Austriji zaslužno je i socijalno partnerstvo. Još i danas se Austrija kao gospodarsko središte odlikuje posebnom stabilnošću koja je rezultat politike socijalnog dijaloga, a time i socijalnog mira. Posljednjih godina socijalni partneri zajednički su razradili koncepte za različita tematska područja kojima se Vlada kasnije pozabavila. Na temelju njih naposljetku su nastali novi zakoni.

KAMPANJE I AKCIONIZAM

Austrija ima duboko ukorijenjenu kulturu socijalnog partnerstva, a to potvrđuju i statistike prema kojima Austrija nije zemlja štrajkaša. Statistika o štrajkanju pokazuje da se u Austriji u usporedbi s drugim zemljama vrlo rijetko štrajka. Iznimka je bila 2003. godina. Austrijski je savez sindikata 3. lipnja te godine uspješno mobilizirao oko milijun ljudi iz cijelog svijeta protiv vladinih planova mirovinskih reformi. Austrijska vlada morala je provesti brojne promjene u nacrtu zakona koji je predložilo ministarstva.



© ÖGB Verlag/Michael Mazohl

ÖGB često organizira kampanje i dane otvorenih vrata da bi članove, ali i sve radnike, informirao, pokrenuo na akciju i uvjerio u svoja stajališta. Takve aktivnosti organiziraju se u manjem i u većem okviru, a uspjeha je bilo i ima ih i dalje i kod jednih i kod drugih. U nastavku ćemo navesti dva primjera organizacijskih i političkih uspjeha. Od studenog 2005. do ljeta 2006. godine ÖGB je provodio kampanju za radnička vijeća. Cilj te kampanje bio je pokrenuti ponovno osnivanje radničkih vijeća, a njezina posljedica bilo je osnivanje brojnih radničkih vijeća te pristupanje gotovo tisuću članova radničkih vijeća ÖGB-u. Radi pravednije raspodjele blagostanja 2011./2012. godine u fokusu je bila „Pravedna raspodjela“, što je dovelo do izmjene zakona u skladu sa željama ÖGB-a.

Godine 2014. ÖGB je pokrenuo kampanju vezanu uz poreze na plaće, čiji je cilj bio smanjenje poreza na plaće kako bi radnicima ostao veći neto iznos u odnosu na bruto zaradu. Ukupno 900.000 ljudi svojim je potpisima podržalo taj zahtjev ÖGB-a te su tako osjetno utjecali na ishod kampanje. Smanjenje poreza na plaću postalo je dio vladina programa i stupilo je na snagu 1.1.2016., što je bio veliki uspjeh za sindikat.

MEĐUNARODNI ODNOSI

AUSTRIJSKOG SINDIKALNOG POKRETA



© ÖGB/Thomas Reimer

Sa stajališta sindikata male zemlje na koju snažno utječu gospodarski razvoji na europskoj i globalnoj razini, međunarodna suradnja uvijek je bila vrlo važna. Stoga su današnji međunarodni odnosi Austrijskog saveza sindikata raznovrsni.

Godine 1945. Austrijski savez sindikata pristupio je jedinoj tada postojećoj svjetskoj sindikalnoj udruzi, Svjetskoj federaciji sindikata (WFTU), sa sjedištem u Parizu, a kasnije i u Beču. Godine 1949. iz WFTU-a nastala je novoosnovana Međunarodna konfederacija slobodnih sindikata (ICFTU) sa sjedištem u Bruxellesu. S tim je bio povezan novi smjer međunarodne politike ÖGB-a, no s obzirom

na to da se Austrija 1955. godine izjasnila za konstantnu neutralnost, koju podržava i Austrijski savez sindikata, održan je bliski kontakt s organizacijama članicama Svjetske federacije sindikata. Time je austrijski sindikalni pokret pridonio politici detanta na europskom kontinentu.

ÖGB se protivi konkurenciji između sindikalnih saveza u svijetu, što je djelomično i rezultat lekcije koju je naučio na temelju povijesti rascjepkanih sindikata u Austriji prije Drugog svjetskog rata. Stoga je podupirao proces osnivanja nove Međunarodne federacije sindikata koja se sastojala od organizacija članica raspadnutih saveza Međunarodne konfederacije slobodnih sindikata (IBFG) i Svjetske konfederacije rada (WCL) te međunarodnih saveza koji dosad nisu bili pridruženi drugima. Održavanje osnivačkog kongresa Međunarodne konfederacije sindikata (ITUC) 1. studenog 2006. u Beču bilo je veliko priznanje težnjama ÖGB-a za postizanje globalnog jedinstva sindikata.

ÖGB je također osnivački član Europske konfederacije sindikata (ETUC) osnovane 1973. godine. ETUC danas ima ključnu ulogu u zastupanju sindikalnih interesa u europskim institucijama, no on nikada nije bio namijenjen isključivo organizacijama zemalja članica Europske ekonomske zajednice (EEZ) odnosno kasnije Europske unije, već je uvijek bio usmjeren na geografske granice Europe.

ÖGB-ovi su prioriteti s obzirom na međunarodnu solidarnost tijekom desetljeća doživjeli određene promjene. Zbog dekolonizacije u ranim šezdesetim godinama dvadesetog stoljeća, suradnja sa sindikatima afričkih zemalja koje su postale neovisne stupila je u prvi plan u okviru Međunarodne konfederacije slobodnih saveza. Kasnije je ÖGB sudjelovao u aktivnostima s ciljem solidarizacije protiv diktatorskih režima (Čile, Portugal ili Španjolska), Vijetnamskog rata ili južnoafričke politike apartheida. U središtu njegova angažmana sedamdesetih godina dvadesetog stoljeća godina nalazio se sve veći jaz između industrijskih zemalja i zemalja u razvoju.

Na temelju statuta Europske konfederacije sindikata u regijama na granicama Austrije osnovano je više Međuregionalnih sindikalnih vijeća. Pokrajinske organizacije Austrijskog saveza sindikata sudjelovale su u međunarodnim aktivnostima s partnerskim sindikatima u Švicars-

koj, Lihtenštajnu, Italiji, Saveznoj Republici Njemačkoj, Češkoj Republici, Slovačkoj Republici, Mađarskoj i Sloveniji.

Osim toga, ÖGB je u okviru više međunarodnih projekta suradnje surađivao sa sindikalnim organizacijama susjednih zemalja. Projekti ZUWINS, ZUWINBAT, „Budućnost u graničnom prostoru“ („Zukunft Im Grenzraum“) i „Tržište rada+“ („Arbeitsmarkt+“) ojačali su odnose sa Češko-moravskom konfederacijom sindikata (ČMKOS), Konfederacijom slovačkih sindikata (KOZ SR) i Konfederacijom mađarskih sindikata (MSZOSZ). U sljedećih nekoliko godina ÖGB namjerava postati aktivniji u Podunavlju i Srednjoj Europi, a odgovarajući projekti već su u pripremi.

ODGOVORI SINDIKATA NA GLOBALIZACIJU

Otvaranje austrijskog gospodarstva utjecajima neoliberalne globalizacije te pristupanje Austrije Europskoj uniji sa sobom su donijeli velike izazove, a odgovor na njih može se naći samo dijalogom na svjetskoj razini te povećanom međunarodnom suradnjom sindikata.

Na međunarodnoj razini ÖGB se među ostalim zalaže za:

- » poštovanje temelja međunarodnog prava i Povelje Ujedinjenih naroda te jačanje uloge Ujedinjenih naroda u jednostranim akcijama velesila ili vojnih saveza
- » Europu bez atomskog oružja od Atlantika do Urala
- » reformu Europske unije u „Uniju mira i socijalnu uniju“ umjesto sve veće militarizacije zajedničke vanjske i sigurnosne politike EU-a
- » zaštitu javnih dobara i usluga poput zdravlja, obrazovanja, čistog okoliša, socijalne pravde
- » reforme međunarodnih institucija poput Svjetske banke, Monetarnog fonda, Svjetske trgovinske organizacije
- » transparentnost i demokratsku legitimizaciju, ravnopravno sudjelovanje zemalja u razvoju, uključivanje civilnog društva
- » opći oprost dugova najslabije razvijenim zemljama (zemlje u razvoju bez izlaska na more) te uvođenje transparentnog postupka reguliranja dugova neovisnog o Međunarodnom monetarnom fondu (MMF)
- » djelotvornu kontrolu finansijskih tržišta, uvođenje poreza na devizni promet (Tobinov porez) u cijelom svijetu u socijalne svrhe
- » djelotvorna pravila protiv konkurencije između zemalja/regija s pomoću socijalnog dampinga, ekološkog dampinga i oslobođenja od poreza;
- » ukidanje poljoprivrednih subvencija Sjevera koje ugrožavaju tržište uz istovremeno otvaranje europskog tržišta poljoprivrednim proizvodima s Juga te promicanje pravedne trgovine

Da bi se suočio s izazovima globaliziranog svijeta i u suradnji sa zemljama svijeta u razvoju, ÖGB osnovao je vlastitu udrugu za razvojnu politiku pod imenom „rad u svijetu“ (WUSA — „weltumspannend arbeiten“). U okviru te udruge već su realizirani neki projekti i određeni prioriteti:

- » Sindikalna škola u Republici Moldaviji
- » program obuke koji se bavi globalizacijom
- » potpora Klinici solidarnosti u Solunu
- » fokus na zemlje poput Tunisa, Tanzanije i Gruzije

© ÖGB/Thomas Reimer (2)



NAŠI CILJEVI

iz Temelnog programa 18. Saveznog kongresa Austrijskog saveza sindikata 2013

GOSPODARSKA POLITIKA

Kriza svjetskog gospodarstva teško je pogodila radnike. Unatoč pretpostavci da će se prisilnom štednjom i politikom mjera štednje izaći iz krize, države s funkcionirajućim socijalnim sustavom poput Austrije na kraju su lakše izašle iz krize. ÖGB se stoga zalaže za aktivnu politiku tržišta rada i za proširenje socijalnih usluga. Održavanje potražnje važan je faktor koji treba uzeti u obzir u politici državnog proračuna. Osim toga, ÖGB zahtijeva veću kontrolu i regulaciju financijskih tržišta i banaka da bi se zaustavila neobuzdana spekulacija.

POREZNA POLITIKA

U usporedbi s drugim zemljama, u Austriji je porez na dohodak vrlo visok s obzirom na porez na imovinu. ÖGB se stoga zalaže za to da zaposlenima od bruto iznosa ostane veći neto iznos te da povišice dopriju do ljudi. Radi postizanja veće pravednosti raspodjele zalažemo se za ponovno uvođenje poreza na nasljedstvo, poreza na darove i poreza na imovinu kako bi i vlasnici velikih imovina pružili prikladan doprinos. Uvođenje poreza na financijske transakcije stvara dodatnu sigurnost i regulaciju sektora koji je u velikoj mjeri odgovoran za gospodarsku krizu posljednjih godina.

TRŽIŠTE RADA

S obzirom na često tešku socijalnu situaciju koja je u brojnim zemljama uzrokovala krizu, sprečavanje nezaposlenosti jedno je od najaktualnijih političkih pitanja. ÖGB stoga smatra da je jedan od važnih ciljeva i postizanje potpune zaposlenosti. Da bi se riješio problem manjka stručnjaka treba uvesti plan kojim bi poduzeća odvajanjem jedan posto iznosa plaće sakupila milijardu eura za stručno obrazovanje i usavršavanje, no i gospodarstvo mora preuzeti odgovornost omogućavanjem dobre edukacije naučnika. Treba aktivno djelovati protiv dampinga plaća i socijalnog dampinga! Osim toga, treba proširiti socijalnu infrastrukturu da bi se poticalo zapošljavanje žena.



© ÖGB/Thomas Reimer

RADNO VRIJEME

Radnici se nalaze pod sve većim pritiskom, fleksibilno radno vrijeme i brojni prekovremeni sati opterećuju ih i brišu granice između privatnog i poslovnog života. ÖGB se stoga zalaže za skraćivanje normalnog radnog vremena uz istovremeno osiguravanje kupovne moći. Za svaki odrađeni prekovremeni sat poslodavci trebaju platiti doprinos od jednog eura koji će Austrijskoj službi za zapošljavanje (AMS) i zdravstvenom sustavu dobro doći. Treba osim toga djelotvorno suzbiti praksu „krađe plaće“ neplaćanjem odrađenih prekovremenih sati. Da bi se osiguralo pridržavanje ovih odredbi, inspektorati rada moraju strože kontrolirati radno vrijeme.

ZAŠTITA NA RADU

Opterećenost na poslu može ugroziti zdravlje, a bolja prevencija i obvezno unaprjeđenje zdravlja mogu prijevremeno spriječiti odlaske na bolovanje. Osim toga, ÖGB se zalaže za pravo prelaska na djelatnosti s manjim opterećenjem u slučaju da se djelatnost s opterećenjem ne može trajno obavljati.



© Photo CD

ZDRAVLJE

Austrijski sindikalni pokret zalaže se za visokokvalitetnu zdravstvenu skrb koja bi bila dostupna svim ljudima bez socijalnih prepreka. To naravno uključuje i dovoljnu opremljenost financijama i osobljem koja se ne financira plaćanjem participacije ili naknadama. Da bi se omogućila skrb bliska pacijentima koja uključuje smanjenu birokraciju, treba osigurati samoupravu socijalnog osiguranja u skladu s ustavom. Osim toga, zahtijevamo da se svim zaposlenima u zdravstvu omogući visokokvalitetno obrazovanje.

NJEGA

Sa stajališta ÖGB-a njega i skrb u starosti važne su zadaće socijalne države koje postaju sve nužnije s obzirom na starenje stanovništva. Da bi se u cijeloj Austriji omogućili jedinstveni, visoki standardi njege, fond za njegu i skrb na razini čitave Austrije, treba osigurati financije i poboljšati radne uvjete. 24-satna njega ne treba se više samostalno vršiti. Osim toga, ÖGB ne odustaje od zahtjeva za ukidanjem regresa.



© Photo CD

MIROVINE

Austrijski mirovinski sustav, koji se financira iz osobnih dohoda, učinkovit je te stoga ÖGB smatra da ga treba održati. Samo tim državnim sustavom može se omogućiti pravedna i sigurna mirovina. Da bi životni standard ostao osiguran i u starosti, odbijamo smanjenje mirovina i povišenje dobi za odlazak u mirovinu. No mjere za to treba poduzeti unaprijed. Poslovni svijet mora postati prikladan za starije/stareće zaposlenike, a odgovornost za postizanje toga trebaju preuzeti i poduzeća.

MINIMALNO OSIGURANJE ORIJENTIRANO NA POTREBE

ÖGB smatra minimalno osiguranje orijentirano na potrebe dobrodošlim. Iako je ta mjera učinkovito podupirala kupovnu moć u Austriji, zalažemo se za daljnji razvoj. Tako primjerice zahtijevamo povećanje neoporezivog dijela imovine, povećanje mjera za aktiviranje tržišta rada i alikvotno isplaćivanje posebnih isplata.

OBITELJSKA POLITIKA

ÖGB smatra da obiteljska politika ne treba ciljati samo na monetarnu potporu obitelji, već i poticati usklađivanje poslovnog i privatnog života te ravnopravnost žena i muškaraca. Stoga se ÖGB zalaže za sveobuhvatnu izgradnju ustanova za skrb za djecu i njihovo kvalitativno proširenje koje omogućuje cjelodnevnu skrb od prve godine života do polaska u školu. Sve od preoblikovanja novčane potpore obitelji do spajanja usluga treba stvoriti preglednost i tako ukloniti nesigurnosti.

OBRAZOVANJE



© Photo CD

Sindikalni pokret tradicionalno se zalaže za jednakost mogućnosti za sve, a upravo je područje obrazovanja i danas još socijalno vrlo selektivno. ÖGB smatra da je obrazovanje temeljno pravo te se stoga bori za otvoreni obrazovni sustav koji nastoji suzbiti selekciju na temelju socijalnog stanja. Stoga se zalažemo za zajedničko školovanje 6 do 15-godišnjaka. Svim ljudima treba na raspolaganju stajati obrazovna ponuda od ustanova za obrazovanje djece do visoke škole, a za odrasle mora postojati mogućnost usavršavanja u obliku cjeloživotnog učenja.

RADNO PRAVO

Promjene na tržištu rada i rastući zahtjev za fleksibilnošću radnika čine moderno radno pravo centralnom sastavnicom socijalne države. Brojna poduzeća pokušavaju to izbjeći netipičnim radnim odnosima, a protiv toga treba nešto poduzeti. Zalažemo se stoga za snažnije uzimanje u obzir novih životnih navika u radnom pravu te zahtijevamo jedinstvenu regulaciju za osobe u radnom odnosu i uzdržavane osobe, dok neovisna regulacija treba nastaviti vrijediti za određene skupine.

KOLEKTIVNI UGOVORI I SUODLUČIVANJE

Jedna od temeljnih zadaća sindikalnog rada i provođenja interesa je zalaganje za pravedna primanja. Solidarna politika plaća korisna je i socijalno najslabijima te se ÖGB stoga bori za što veći broj kolektivnih ugovora s dobrim uvjetima. Budući da plaća treba omogućiti opstanak, zalažemo se za plaće koje i primateljima minimalne plaće omogućuju prihvatljiv životni standard te svima garantiraju pravedan udio u dodatnoj vrijednosti.

Članovima radničkog vijeća koji se zalažu za interese zaposlenih treba prema ÖGB-ovu mišljenju pružiti više prava na suodlučivanje te bolju zaštitu od diskriminacije.

EUROPA



©flickr.com/Metropolico.org

Ispostavilo se da je navodni izlaz iz krize slijepa ulica te stoga umjesto politike štednje i rezova, ÖGB na razini EU-a zahtijeva temeljnu promjenu smjera koja bi omogućila novi model rasta i raspodjele. Održive investicije stvaraju radna mjesta, povećavaju potrošnju te jačaju realno gospodarstvo. ÖGB smatra da i unutar EU-a ljudi moraju biti važniji od gospodarstva. Potreban je primjerice socijalni pakt, koji nadopunjuje gospodarsku i monetarnu uniju, te pravedno oporezivanje prihoda i imovine. Osim toga, vrijeme je za uvođenje snažnije regulacije finansijskih tržišta te uvođenje poreza na finansijske transakcije da bi se spriječilo ponavljanje krize i stekla sredstva za financiranje rasta, zaposlenja i socijalnih mjera.

MEĐUNARODNA PITANJA

Jaz između siromašnih i bogatih u brojnim zemljama postaje sve veći, smanjuju se socijalna prava, a na brojnim mjestima primjetno je sve veće pogoršanje prava sindikata. ÖGB se u potpunosti zalaže za strogo pridržavanje temeljnih standarda rada koje je odredila Međunarodna

organizacija rada (ILO) i uklanjanje socijalnih usluga iz ugovora o slobodnoj trgovini kako bi se spriječila daljnja liberalizacija. Da bi se spriječilo osiromašivanje slojeva građanstva, zahtijevamo prestanak spekulacije namirnicama te međunarodno osiguravanje sindikalnih prava.

EKOLOGIZACIJA

Promjena klime stvarnost je protiv koje treba nešto poduzeti. ÖGB se zalaže se sveobuhvatnu i socijalno pravednu ekologizaciju društva. To među ostalim obuhvaća proširenje javnog prometa i ekološko preoblikovanje poreznog sustava kojim ne treba opteretiti socijalno slabije.



© ÖGB/Thomas Reimer

DEMOKRACIJA

Brojni zakoni mijenjaju socijalna prava svih koja su bila rezultat dugotrajne borbe. ÖGB se zalaže za to da se ta prava u Austriji više ne mogu ukinuti jednostavnom većinom u parlamentu, već da se unesu u Ustav kao temeljna socijalna prava. U Europskoj uniji prema našem je mišljenju također potrebno jačanje Europskog parlamenta, a time i demokracije u Europi. Samo je na taj način moguće zaustaviti antidemokratske pokrete i pokrete radikalne desnice.

MEĐUNARODNA REFERADA AUSTRIJSKOG SAVEZA SINDIKATA

Međunarodna referada bavi se raznovrsnim međunarodnim pitanjima koja uključuju sve od članstva u međunarodnim savezima do njege bilateralnih odnosa, skrbi za delegacije i provođenja međunarodnih projekata te do organizacije kampanja.

1) ČLANSTVA

Važan dio međunarodne suradnje čine mreže sindikata. ÖGB dio je europskih i međunarodnih udruženja te aktivno sudjeluje u konferencijama i akcijama.

A. ITUC – MEĐUNARODNA KONFEDERACIJA SINDIKATA

Međunarodna konfederacija sindikata osnovana je 2006. godine u Beču (spajanjem socijal-demokratske Međunarodne konfederacije slobodnih sindikata i kršćansko-socijalne Svjetske konfederacije rada), a sjedište joj se nalazi u Bruxellesu. Pripada joj 333 organizacija iz 162 zemlje. Kao glas radnika u svijetu brani njihova prava i interese te se suprotstavlja gospodarskoj međuovisnosti snažnom međunarodnom suradnjom sindikata.

B. ETUC – EUROPSKA KONFEDERACIJA SINDIKATA

Europska konfederacija sindikata koja postoji od 1973. godine krovni je savez europskih sindikata. Pripada joj 90 nacionalnih saveza sindikata iz 39 zemalja te 10 europskih saveza sindikata (federacija granskih sindikata). ETUC se osobito zalaže za visokokvalitetna radna mjesta i socijalnu sigurnost u Europi.

C. TUAC – SINDIKALNI SAVJETODAVNI ODBOR OECD-A

TUAC (Trade Union Advisory Committee to the OECD) sindikalna je organizacija koja ima savjetodavni status u OECD-u (organizacija industrijskih nacija) i njegovim odborima. Predlaže sindikalna stajališta te pokušava u industrijskim zemljama i njihovim javnim diskusijama promurati socijalnu dimenziju. Članovi TUAC-a su sindikati iz 31 zemlje OECD-a koji predstavljaju više od 66 milijuna radnika.

D. ILO – MEĐUNARODNA ORGANIZACIJA RADA

Međunarodna organizacija rada/MOR (International Labour Organisation/ILO) osnovana je još 1919. godine te je posebna organizacija UN-a čija je zadaća propagirati i nadzirati socijalnu pravdu i poštivanje međunarodnih ljudskih i radnih prava. Ovdje se okupljaju zastupnici radnika, poslodavaca i vlade 185 zemalja članica te se zalažu za proširenje socijalnih prava i stvaranje prikladnog rada.

E. PERC – PANEUROPSKO REGIONALNO VIJEĆE

PERC (Pan European Regional Council) sindikalna je organizacija unutar Međunarodne konfederacije sindikata. Prije svega predstavlja mrežu saveza sindikata čitave Europe kojoj pripada 89 saveza sindikata iz zemalja Europske unije i izvan nje. PERC se među ostalim zalaže za socijalnu sigurnost, održivi razvoj i stabilnost demokratskog društva u regiji.

F. WFTU – SVJETSKA FEDERACIJA SINDIKATA

Čak i nakon što je ÖGB 1949. godine napustio Svjetsku federaciju sindikata ostali su održani kanali za dijalog. Upravo u vrijeme hladnog rata nikad nije prekinut dijalog sa Svjetskom federacijom sindikata. ÖGB je i danas putem svoje političke frakcije „Lijevi blok“ (Linksblock) povezan sa Svjetskom federacijom sindikata te održava bilateralne kontakte s brojnim zemljama članicama Svjetske federacije sindikata, prije svega sa zemljama Juga.

2) MEĐUREGIONALNA SINDIKALNA VIJEĆA

Sindikalna udruženja nisu djelotvoran instrument samo u međudržavnoj suradnji, već često postižu rezultate u određenoj regiji. Međuregionalna sindikalna vijeća službene su strukture Europske konfederacije sindikata i prekogranična udruženja sindikalnih organizacija jedne europske regije. Na tom području prekogranično zastupaju gospodarske i socijalne interese radnika. U njihove zadaće ubrajaju se savjetovanje u području radnog i socijalnog prava, pomoć osobama koje putuju na posao preko granice, potpora članovima Europskog radničkog vijeća te razmjena informacija i iskustava sindikalnih zastupnika i dužnosnika. U Europi trenutačno postoji 45 međuregionalnih sindikalnih vijeća, a od njih devet djeluje i u Austriji.

Devet međuregionalnih sindikalnih vijeća i Austriji su:

Međuregionalno sindikalno vijeće EURALP

Koruška – Furlanija-Julijska krajina
Utemeljeno 1994.

Međuregionalno sindikalno vijeće TiSoBa, prije Interalp

Sindikalne organizacije iz Gornje Austrije, Salzburga, Tirola, Bavarske
Utemeljeno 1995.

Međuregionalno sindikalno vijeće središnjih Alpi

Sindikalne organizacije iz Tirola – Južnog Tirola, Belluna, Tridenta - Graubündena
Utemeljeno 1996.

Međuregionalno sindikalno vijeće Gradišća i zapadne Madžarske

Sindikalne organizacije iz Gradišća – Jursko-mošonjsko-šopronske županije, Zalske županije, Željezne županije
Utemeljeno 1999.

Međuregionalno sindikalno vijeće Koruške i Zapadne Slovenije

Koruška – Koroška, Gorenjska
Utemeljeno 2002.

Međuregionalno sindikalno vijeće Bodenskog jezera

Sindikalne organizacije iz Vorarlberga, Bavarske, Baden-Württemberga, Sankt Gallena
Utemeljeno 2002.

Međuregionalno sindikalno vijeće regije Dunav-Vltava

Sindikalne organizacije iz Gornje Austrije i Južne Češke
Utemeljeno 2004.

Međuregionalno sindikalno vijeće Južne Moravske i Donje Austrije

Južna Morava – Donja Austrija

Utemeljeno u lipnju 2006.

Međuregionalno sindikalno vijeće Štajerske i Istočne Slovenije

Štajerska – Podravina – Pomurje

Utemeljeno 2009.

3) DELEGACIJE U AUSTRIJSKOM SAVEZU SINDIKATA

Upravo u vremenima globalizacije i uz nju povezanog umrežavanja međunarodnog gospodarstva te negativnih posljedica za radnike, primjerice u području dampainga plaća i socijalnog dampainga, međunarodna suradnja i izgradnja mreže sindikata u čitavom svijetu osobito su važne. Osobni kontakt i mogućnost izmjene može se učinkovito održati delagacijama u tu-zemstvu.

ÖGB usko surađuje s Centrom za obrazovanje MOR-a (Međunarodne organizacije rada) u Torinu te provodi edukaciju u Austriji, pri čemu se prije svega u fokusu nalazi jačanje sindikalnog pokreta u zemljama u razvoju. U okviru te suradnje godišnje jedna skupina sindikalista iz Azije ili Afrike posjeti Austriju radi obuke. Teme uključuju socijalno partnerstvo, kolektivne ugovore, sindikalnu edukaciju, kampanje ili socijalno osiguranje.

Osim delegacija u okviru Međunarodne organizacije rada, ÖGB godišnje primi oko deset do petnaest delegacija iz drugih zemalja. Teme kojima se bave te (većinom) sindikalne grupe pos-jetitelja obuhvaćaju sve od informacija o austrijskoj sindikalnoj i socijalnoj politici do potpuno specifičnih istraživačkih boravaka.

4) MULTILATERALNI I BILATERALNI KONTAKTI I ODNOSI

Osim rada u velikim europskim i svjetskim savezima treba pokušati uspostaviti strateško partnerstvo s pojedinim sindikalnim organizacijama izvan Austrije. Stoga je ÖGB stvorio dobru mrežu kontakata s raznim zemljama, koje su povezane s Austrijom na temelju povijesti i gospodarskih ili strateških razmišljanja.

Sa susjednim zemljama, zemljama Europske unije i nekim zemljama Podunavlja stalno se održava dijalog. Teme takvih sastanaka većinom su pripreme zajedničkih aktivnosti poput sindikalne i socijalno-političke razmjene.

Svake godine međunarodni tajnici pozvani su na sudjelovanje na raznim kongresima u inozemstvu. Povodi za to su različiti. Na temelju široke mreže koja je uspostavljena posljednjih godina, broj pozivnica raste iz godine u godinu. Kongresi izvan europskog kontinenta u međuvremenu više nisu rijetkost. Međunarodni kongresi pružaju idealnu mogućnost za bilateralnu odnosno multilateralnu razmjenu te planiranje zajedničkih aktivnosti i akcija na međunarodnoj razini.

5) RAD NA KAMPANJI I SVJETSKI DAN DOSTOJANSTVENOG RADA

Međunarodna referada aktivno podupire kampanje Međunarodne konfederacije sindikata (ITUC). S obzirom na Svjetsko nogometno prvenstvo 2022. koje se treba održati u Kataru Međunarodna konfederacija sindikata pokrenula je kampanju pod imenom „Re-run the vote“

za poboljšanje prava radnika u Kataru. Radni uvjeti u toj zemlji neprihvatljivi su, a čak se u vezi s njima govori o „modernoj vrsti ropstva“. Ako katarska vlada ne poboljša situaciju radnika, Međunarodna konfederacija sindikata uložiti će velike napore u to da se Svjetsko nogometno prvenstvo održi negdje drugdje.

Usporedno s kampanjama organiziraju se i odgovarajuće akcije i događanja. Svjetski dan dostojanstvenog rada koji se održava 7. listopada svake godine nudi idealnu priliku za odabir glavne teme te za njezino približavanje široj javnosti.

Na Svjetski dan dostojanstvenog rada Međunarodna referada Austrijskog saveza sindikata svake godine organizira događanja s fokusom na različitim temama. Neke od glavnih tema prijašnjih godina bile su „Od izrabljivanja radnika u Grčkoj do modernog ropstva u Kataru“ (2013.), „Radni i životni uvjeti radnica tekstilne industrije u zemljama u razvoju“ (2014.) i rad djece u svijetu (2015.). Nakon Svjetskog dana u načelu se održavaju daljnje nacionalne aktivnosti poput okruglog stola, referata u sindikalnim školama i informativnih događanja.

6) PROJEKTI

Međunarodna referada surađuje s drugim savezima sindikata i organizacijama kako bi postigla bolje uvjete za radnike. Tako su primjerice u okviru projekata s Češkom i Slovačkom učvršćeni odnosi sa savezima sindikata te je održana razmjena informacija i suradnja unutar gospodarskih grana. Posebna pozornost kod projekata posvećena je i pravnom savjetovanju na slovačkom i češkom jeziku. Na taj je način tisućama radnika iz Češke i Slovačke pomognuto da ostvare svoja prava. Od 2016. godine u okviru jednog drugog projekta nudilo se pravno savjetovanje na rumunjskom i bugarskom u ÖGB-u.

Trenutačni projekti usmjereni su na bolju suradnju sa sindikatima u Podunavlju. Sa zemljama Podunavlja kao prostorom budućnosti i razvoja trebamo iskoristiti brojne mogućnosti i zajednički riješiti izazove. U projektu PREPARE DALMEX fokus je stavljen na sindikalni rad i rad u zemljama Podunavlja u okviru socijalnog partnerstva. Uključivanjem svih nacionalno važnih dionika na tržištu rada, zajedno s drugim zemljama održani su informativni događaji i mrežne aktivnosti na temu „dvostrukog obrazovanja“ i austrijskog radnog prava te su sastavljeni i podijeljeni informativni materijali za te teme na različitim jezicima. U okviru velike Konferencije socijalnih partnera Podunavlja održane u studenom 2015. pod temom „Strukovno obrazovanje“ na događaj u ÖGB-u došli su predstavnici socijalnih partnera iz svih 14 podunavskih zemalja (Bosna i Hercegovina, Bugarska, Njemačka, Hrvatska, Moldavija, Crna Gora, Austrija, Rumunjska, Srbija, Slovačka, Slovenija, Češka, Ukrajina i Mađarska).

Suradnja svih aktera tržišta rada skriva visoki potencijal za razvoj situacije radnika u drugim zemljama. Međunarodna referada sa sindikatima iz Podunavlja razrađuje koncepte za buduće projekte koji bi na temelju pojačane suradnje aktera na tržištu rada trebali imati pozitivan učinak na socijalnu situaciju ljudi.

Za sva dodatna pitanja Međunarodna referada Austrijskog saveza sindikata stoji vam na raspolaganju. Možete nas kontaktirati putem adrese e-pošte: international@oegb.at



SOZIALE SICHERHEIT MITBESTIMMUNG CHANCENGLEICHHEIT VERTEILUNGSGERECHTIGKEIT